

Utæthedden



FÆLLESSKAB

KOBBERKUNST

LÆS SIDE 8-9

Ansvarshavende redaktør:

Henrik Juul Rasmussen

E-mail: hjr@blikroer.dk

Redaktion:

Journalist Ole Sønderby, DJ

E-mail: osd@blikroer.dk

Oplag: 3200

Id nr. 46612

Layout: Monsun

Tryk: Dystan & Rosenberg

Afleveret til postvæset:

25. marts

Deadline for næste nummer:

13. maj



Forsiden

Kobberkunst er et tilbud
til alle i Rør & Blik.

LEDER

OK25: 32 timer og fire arbejdsdage

Fordele ved medlemskab af en fagforening er mange. Her er overenskomstsikrede job, retten til at organisere sig og have indflydelse på overenskomsten de vigtigste. VVS-overenskomsten genforhandles i 2025. Har du indspark og ønsker til overenskomsten, så er det nu, vi skal høre dem.

I mit hoved er der ingen tvivl om, at vi skal sikre vores overenskomster mod social dumping. Det kan vi gøre ved at indføre kædeansvar og sikre markante forhøjelser af mindstelønnen. De krav har vi fremført i flere omgange uden afgørende resultater. Men der er sket tiltag. Bilagsaftaler med arbejdsgiverne om anvisninger af nye udenlandske virksomheder og mulighed for 48 timers møder. Når jeg kigger på vores arbejdssituation, ser jeg også en aggressiv stigning i stress-relaterede lidelser og et psykisk arbejdsmiljø under pres.

Kollegaer som har ikke har tid til deres familier. Kollegaer som i det hele taget har svært ved at gøre det, som det hele handler om: Nemlig at nyde livet. Tid er blevet en kostbar inflationsramt mangelvare. Tid er vores fælles eje. Men kun så længe vi er her og selv kan bruge den. Politikerne ønsker at pensionsalderen skal stige gang på gang. Vores arbejdsliv skal strækkes længere og længere.

Fra mange brancher hører jeg om forsøg med fire dages uger. Presset letter ved at have tre ugentlige fridage fortæller de. Det lyder jo rigtigt fornuftigt. Når vi stadig er enige om, at ingen arbejdsdag må være længere end 8 timer.

Hvis vi alle arbejder f.eks. 10 -12 timer på en almindelig arbejdsdag, vil vi opleve en alvorlig stigning i arbejdsulykker. Det er evidenter og ikke en rigtig vej. Samtidig får børnefamilierne ekstremt vanskeligt ved at få familiekabalen til at gå op.

Derfor er mit krav til OK25: 32 timers arbejdsuge fordelt på fire dage med fuld lønkomensation.

Jeg kan naturligvis allerede hører Statsministeren og hele regeringen råbe: Vi skal arbejde mere, ikke mindre. Der skal være råd til langsigtet velfærd. Men velfærdsbehovet falder, når folk ikke bliver syge og nedslidte af at gå på job. Det er helt sikkert.

Hvem skal så sikre produktionen, vil vores arbejdsgivere spørge?

For det første så har vi 44.000 unge som ikke er i lære, ikke er i uddannelse eller i arbejde. Samtidig har både Sverige og vores øvrige EU-naboer i nærområdet arbejdsløshed. Så hvis industriens ordrebøger er fulde, hvorfor tager de så ikke mere arbejdskraft ind?

Kampen for otte timers arbejdsdag startede på Arbejdernes Internationale Kampdag i 1889 og sluttede succesfuldt efter 31 år i 1920. I Danmark satte vi sidst arbejdstiden ned til 37 timer i 1990. Ja det er hele 34 år siden, vi sidst har kigget på arbejdstiden.

Produktion og produktivitet er steget voldsomt siden. Både fordi vi er mere effektive og dygtige og vi har hjælp af robotter og ny teknologi. Vi er blevet væsentligt rigere, mens der samtidig blevet mindre tid til eftertanke, fordybelse og samvær.

Kampen for håndværkernes ordentlige arbejdstider og vores ret til frihed og fritid har i mere end 150 år været ført af arbejderbevægelsen og vi skal altid gået forrest. Vi forsætter med OK25.

*Henrik Juul Rasmussen, formand for
Rør & Blik København*





Vores overenskomst blev nærlæst



Vi skal have fornyet vores overenskomst i 2025



Claus Westergreen, formand for BJMF, opfordrede til sammenhold og fælles opbakning

OK25, lokalaftaler og lønstatistik

Klubkonferencen i Rør & Blik

I skarp forårssol lørdag morgen mødtes lærlinge og svende fra klubberne til en fælles klubdag i deres store fagforeningsklub. Efter indtjekning og morgenmad fortalte Jørgen Hansen om organiseringsgraden. Den er høj på cirka 85 procent med 2566 svende og lærlinge. Bagefter blev overenskomsten nærlæst for til sommer, skal vi aflevere vores krav til OK25.

Hvad mangler vi?

Lærlingenes arbejdsforhold skal ikke glemmes og have et løft - ligesom sidst. Nedsat arbejdstid f.eks. fire dages uge, fuld løn under barsel og barnets anden sygedag var stærke ønsker. Husk også seniorernes frihed samt frihed med løn til dødsfald og flytning.

Vores fælles mindsteløn skal hæves igen. Hæver vi bunden så bekæmper vi social dumping og hæver niveauet for alle. Kædeansvaret er forsat et vigtigt krav, som arbejdsgiverne afviser hårdt.

Fælles kamp for fælles krav

Ideerne var mange og de blev suppleret ved et oplæg fra Claus Westergreen fra BJMF om byggefagenes fælles krav, fælles kamp og fælles opbakning. Det udløste en god debat om en kompliceret struktur, sammenkædning, solidaritet og afstemninger, men også om nuancer og forskelle mellem byggefagenes overenskomster. Her er det vigtigt at vise arbejdsgiverne,

at vi altid står sammen og er klar. Som Claus verserede afslutningsvis:

Lad OK25 blive fuld af gejst og bulder

Vi står sammen skulder ved skulder

Lønstatistik og lokalforhandlinger

Karsten Pedersen gennemgik vores seneste lønstatistik, der viser et landsgennemsnit på 233,69 kroner i timen, mens københavnere ligger på 248,36 kroner. Karsten fremhæver at lønstatistik er et godt og skarpt instrument. Vi kan bruge lønstatistikken ved både overenskomst- og lokalforhandlinger, men er statistikken valid?

I Rør & Blik besvarer 29 procent af kollegaerne i 2023, men ingen ved om det primært er servicefirmaer eller store pladser, der dominerer statistikken.

Derfor drøfter de tillidsvalgte, hvordan vi kan skaffe mere og bedre data.

Salen foreslår en bedre formidling af opgaven til medlemmerne. En mere enkel og brugervenlig skemaform. Spørgeskema kan sendes via en app.

Klubber og tillidsvalgte skal opfordres til at medvirke aktivt, så den udfyldes af alle kollegaer. Flere gode præmier for aflevering. Mange gode råd til at forbedre indsamlingen senere i år.

Lokale goder og mangler

I forlængelse af lønstatistikken blev lokalaftalerne evalueret og resulta-

terne er spredte. Enkelte firmaer har givet fornuftige løntillæg, men ingen de ønskede 6-10 procent. Generelt er der ikke givet mange ekstra tillæg eller kroner. Flere havde opnået fuld løn til lægebesøg, flytning eller dødsfald. På samme måde havde enkelte firmaer givet seniorordninger med fridage til medarbejdere over 60 år. Til gengæld var ingen af lærlingenes ønsker blevet opfyldt ved lokalforhandlingerne, påpeger lærlingenes repræsentant.

Din forhandlingsmulighed

Lokalaftalen er en mulighed for at forhandle lokal løn og arbejdsforhold. Men der er stor forskel på den lokale arbejdsgivers imødekommenhed og de enkelte klubbers ønsker og vedholdenhed. Men der var en værdifuld debat, vidensdeling og synergi på tværs af salen, når vi får vendt alle punkterne i fællesskab. Henrik Juul Rasmussen rundede af med råd og forhandlingstaktik.

En lang dag sluttede med god mad og mere kammeratskab. Tak for indsatsen.

Faglige netværksmøder version 2.0

Vi udvikler faglige netværk og nye tillidsfolk



Netværk Version 2.0.

■ **STÅ STÆRKERE** En ny række af netværksmøder skal ryste friske, nye og fagligt aktive sammen. Vi skal opruste de faglige netværk i fagforeningen. Overskriften er: Stå stærkere i firmaet.

Henrik Juul Rasmussen, formand for Rør & Blik, varmede op med en engageret tale om hvordan gode arbejdsforhold skyldes vores gode overenskomster, der bygger på vores stærke solidarisk sammenhold. »Vi mødes og organiserer os. Vi netværker og vi bliver stærkere sammen. Det gør vi lige nu, når I mødes i fællesskab«.

God organisering, giver os gode overenskomster og sikrer ordentlige arbejdsforhold.

NETVÆRK til andre stærke kollegaer

Blik- og Rørarbejderforbundet er på en landsdækkende turne, hvor de i samarbejde med kredsene, forstærker netværksarbejdet i en ny version. Målet er at samle særligt nyvalgte TR, AMR og bestyrelsesmedlemmer samt alle fagligt interesserede svende og lærlinge. Udruste dem med et fagligt netværk og et mødested til at sparre lokale arbejdsforhold og lokalaftaler med ligesindede.

Bagefter udbygges netværket med nye



Mathilda Anima Twum er ny organiser i Rør & Blik.



Kasper Kent fra Rhetor og Organiser Jørgen Hansen organiserede dagen

relationer ud til flere fagligt aktive på tværs af fag, firma og Rør & Blik med et tilbud om at fortsætte på grundkurserne G1, G2 og G3.

RELATIONER til fælles problemer

Kurset starter med en præsentations- og firmarunde, hvor forskellige, men ofte enslydende, problemer og udfordringer bliver vendt. Her var der både nye til-

lidsfolk og AMR, her var aktive lærlinge og erfarnde svende. Her var store entreprenørfirmaer og mindre familiefirmaer samlet i fællesskab.

Mangfoldigheden gav gevinst og skabte ny viden. Bl.a., da Sebastian som lærlinge-repræsentant påpegede at ingen normalt får mindsteløn, men lærlinge får altid som kutyme mindsteløn og bliver sjældent medtænkt i lokalaftaler. Her blev lyttet.

I gruppearbejdet og i plenum blev der peget på at en stor mangel på arbejdskraft førte til problemer med social dumping, vikarer, forringet arbejdsmiljø mv.

Byggeledelserne er ofte fraværende eller mangler de nødvendige faglige kompetencer, hvilket komplicerer og vanskeliggør håndværkernes arbejde og sikkerhed. Lærlinges uddannelse bliver ikke altid prioriteret tilstrækkeligt, så de når hele vejen rundt i faget. Hvordan får vi i det hele taget flere unge til at vælge uddannelsen? Hvordan kan vi ”sælge” faget til flere? Lød spørgsmålet flere gange.

RYGRADEN i Rør & Blik

Dagens workshop om konkrete lokal-aftaler gav et udbytte med input og ny viden. Grupperne nærlæste flere forskellige aftaler. Her fandt de gode idéer, der kan bruges andre steder. Men også tvetydigheder og afvigelser på godt og ondt ift. vores gældende overenskomst.

Dagen blev afsluttet med at Matilda præsenterede sit arbejde som ny i Organiser-teamet, mens Henrik besvarede de spørgsmål og problemstillinger, som netværket var stødt på under dagens arbejde.

Her er et stående tilbud til deltagerne om at fortsætte på grundkurser for tillidsvalgte (G1, G2 og G3), så man bliver solidt klædt på til jobbet som TR, AMR eller i det hele taget som faglig aktiv. Det næste Tr-netværksmøde er 11. april. Ønsker du at deltage kontakt Jørgen eller Matilda.



TEC Gladsaxe fylder Fanesalen. Interessen for fagforeningens arbejde var stor.



Lærlingene havde appetit på viden og morgenmad.



Lasse og Lasse fra Rør & Blik Ungdom fortalte om Årsmøde og gokart kørsel.

Velkommen i din fagforening

Eleverne fra TEC Gladsaxe besøger Rør & Blik

■ **LÆRLINGE** Hver onsdag til frokost besøger Rør & Blik TEC Gladsaxe for at tale uddannelse, arbejdsforhold og Årsmøde mv med lærlingene. Som en anden fast tradition besøger elever og undervisere på grundforløbet også Byggefagernes Hus for at høre nærmere om deres fagforening, historien, de faglige kampe og udfordringer i dag. Derfor ankommer 35 lærlinge og voksenlærlinge til morgenmaden mandag med spredte morgenhilsner og sidste nyt fra weekenden.

Din Danske Model

En pædagogisk tegnefilm introducerer lærlingene for Den Danske Models historie og de aftaler og overenskomster

den har skabt. Bjørn Due tager over med særligt fokus på lærlingenes arbejdsforhold og deres uddannelsesmuligheder.

TR, klubben, fagforeningen og det fagretslige system bliver gennemgået og anskueliggjort ved en række konkrete historier og faglige anekdoter

Meget er vundet gennem 150 års kamp, men at fastholde de rettigheder kræver konstant organisering. For udenlandsk arbejdskraft, det globale arbejdsmarked, gule fagforeninger, robotter, vikarer og uorganiserede firmaer presser vores arbejdsforhold dagligt.

Ferie, frihed og forskelsbehandling

Smudstillæg, feriedage, akkord og kørepenge bliver grundigt gennemgået med en række gode og præcise spørgsmål fra salen. Manglen på tillæg for skiftende arbejdssteder til lærlinge blev igen

fremhævet som en uretfærdig forskelsbehandling, der bør fjernes i OK25.

Omvendt vækker særligt lønstigninger den 1. marts 2024 til lærlinge udelt begejstring i salen. Her er lønsatsberegneren på forbundets hjemmeside uhyre nyttigt værktøj til at skabe et overblik forklarer Bjørn.

Lasse og Lasse fra Rør & Blik Ungdom talte om fællesskab, netværk og at styrken i faget er at vi står sammen. Mød derfor op til Årsmødet, Bootcamp og øvrige arrangementer i Rør & Blik Ungdom. Det er både et sjovt og lærerigt fagligt netværk, der kan hjælpe dig på vej ind i faget.

Organiser Jørgen Hansen runder dagen af og taler medlemskab, kontingent, a-kasse og skattefradrag. Dagen sluttede med flere nye tilmeldinger til både Rør & Blik og Årsmødet.

Tak for besøget og held og lykke med uddannelsen.



AfAfgang til Tømrrerkroen og Arbejdermuseet.

Aktivistfest og Nytårskur

Rør & Blik samlede alle aktivister fra 150-års jubilæet

Efter en velafviklet og succesfuld 150 års festival inviterede Rør & Blik aktivisterne til fest og Nytårskur.

Fredag eftermiddag mødtes vi for at drage på en lærerig tur til Tømrrerkroen, Faksegade 8, hvor Rør & Blik blev født i 1873. Dengang lå Tømrrerkroen i Adelgade, men skiltet er det oprindelige.

Tømrrerkroen har på dens forskellige adresser gennem tiden tjent det formål at tilbyde omrejsende håndværkere logi og være samlingssted for tømrrersvendene i København. Det var også ved et møde på Tømrrerkroen i Adelgade, der blev stiftet en sektion af 1. Internationale.

Tømrrerkroen 1691-2024

Daniel Skovhus og flere hustømrrere fra Hustømrrerforeningen introducerede os til husets og Tømrrerlaugets farverige historie.

Hustømrrerforeningen, som er det oprindelige københavnske Tømrrersvendelav stiftet i 1691. I dag ejer foreningen ejendommen i Faksegade 8 og driver almennyttige aktiviteter, så som kollegieværelser med fortrinsret for lærlinge inden for byggefagene. En anden aktivitet er tildrinking af nyudlærte svende i den gamle velkomstpokal fra 1727.

Fremtidsplanen er visionære for der skal etableres et åbent lærlingeværksted i



Aktivisterne fra Jubilæums-festivalen var klar til fest



Daniel Skovhus formand for Hustømrrerforeningen tog imod.

gården, genetablere den gamle laugeskro i stueetagen og indrette naver-værelser på første sal samt etablere undervisning/udstillingslokaler på tørreløftet. Tak for historien.



Det originale kroskilt fra Rør & Bliks grundlæggelse i Adelgade 1873.

Aftenen fortsatte med god mad og drikke hos den traditionsrige Cafe og Øl-Halle 1892 på Arbejdermuseet, før festen endte i Byggefagenes Hus.

Tak for indsatsen og festen.

Danskerne knokler historisk meget

Derfor har vi også behov for en værdig tilbagetrækning

■ **PENSION** Aldrig har vi været så mange på arbejde hver eneste dag. I dag er vi langt mere end 3 millioner danskere i beskæftigelse. Flere og flere på fuldtid. Antallet af arbejdsløse VVS'ere i hovedstaden kan også tælles på ganske få hænder og produktiviteten i Danmark er høj.

Samtidig er vores pensionsalder blevet rekordhøj sammenlignet med resten af verden, mens regeringen støvsuger uddannelses- og sociale ordninger for at skaffe mere arbejdskraft. Derfor er det ikke mærkeligt, at ældre danskere trækker den anden vej.

Nye pensionsordninger bruges af 10.000 hvert år

Så på trods af at der bliver sat den ene jobrekord efter den anden og mange arbejder længere, er der faktisk også flere og flere, som kvitter arbejdslivet, inden de når den formelle folkepensionsalder. I 2018 gik 23.500 personer på førtidspension eller efterløn. I 2023, bare fem år efter, er tallet næsten dobbelt så stort og lander på 45.000, viser en analyse fra Dansk Industri.

Det svarer til at omkring 10.000 danskere i den arbejdsduelige alder trækker sig tilbage på førtidspension, Seniorpension, Efterløn eller ret til tidlig pension.

Nye ordninger udligner Efterløns forringelser

Stigningen i retræte tidligere end pensionsalderen kommer, samtidig med at efterlønsperioden er blevet gradvis nedskåret fra fem til tre år. Hvilket burde trække den modsatte vej. Dermed udligner Seniorpension og Arne-pension i princippet virkningen af efterlønsreform fra 2011.

I øjeblikket er der 35.000 efterlønnere, men allerede i 2027 forudser Finansministeriet, at tallet er nede på 15.000.



Jeg er bekymret over at politikerne i 2025 igen vil hæve vores allerede rekordhøje pensionsalderen.



På samme måde som et værdigt arbejdsliv er en tilkæmpet ret, kræver vi at en værdig tilbagetrækning forbliver en ret for alle.

Samtidig stiger folkepensionsalderen til 68 år i 2030 og 69 år i 2035. Allerede i 2025 skal Folketinget afgøre om folkepensionsalderen skal hæves yderligere fra 2040 til 70 år. Med dét høje tal topper Danmark i EU som det land, der har den ubestridt højeste lovbestemte pensionsalder.

80.000 seniorer bidrager ekstra

Der er allerede rigtigt mange seniorer, der bliver på arbejde. Sammenligner vi med arbejdslivet for 15 år siden, var der langt flere seniorer, som forlod arbejdsmarkedet, end i dag.

I 2008 forlod mere end halvdelen på 60 til 64 år arbejdsmarkedet. I dag er tallet kun 20 procent. Det betyder at siden 2018 er beskæftigelsen blandt 60-64-årige steget med plus 40.000. Det er mere end 80.000 seniorer i arbejde sammenlignet med 2008.

I samme periode er den samlede produktivitet i Danmark steget med to procent og samfundet har aldrig været rigere.

»Det skal naturligvis være en ret til at trække sig værdigt tilbage. Rør & Blik fastholder kravet: På samme måde som et værdigt arbejdsliv er en tilkæmpet ret, kræver vi at en værdig tilbagetrækning forbliver en ret for alle.

Derfor er jeg foreløbig tilfreds med at ordningerne er bevaret, men allerede i 2025 vil politikerne igen hæve pensionsalderen, så det er skruen uden ende«, siger Henrik Juul Rasmussen, formand for Rør og Blik.



Lærlingene arbejder sammen.



Michael Bradtberg, TEC Gladsaxe, hjælper og giver de sidste råd.

Hammer afslutning på Kobberkunstkursus

■ **KOBBERSMED** Blikværkstedet på TEC Gladsaxe er fyldt til afslutningen på det årlige og nu sjette års kobberkursus i rækken. Lørdag morgen mødtes kursisterne i alle aldre for at afslutte vinterens arbejde og fejre produktionen. Roser i mange former, postkasser, lamper, lanterner, en Solvogns-model samt anden kobberkunst der flittigt er blevet smedet. Meget flot kobberkunst er allerede fordelt som julegaver blandt børn, kæreste og partner mv.

Ti kreative skoledage i Blikværkstedet

Morgenmad og de sidste instruktioner og råd fra den trofaste underviser Michael Bradtberg fra TEC Gladsaxe bliver indtaget flittigt før værkstedet fyldes af hammerslag.

Michael Bradtberg står for råd, hjælp og vejledning under kurset, der altid foregår ude på Blikværkstedet på TEC Gladsaxe over ti dage. Alle deltagere var yderst tilfredse med arbejdet og de fleste ser allerede frem til at komme videre på næste års Kobberkursus for at afslutte påbegyndte projekter eller komme i gang med nye projekter og overraskende kreative ideer.

Flittige elever i alle aldre

Svendene og lærlingene fremhæver, at det altid er en fornøjelse og superhygge-



Flotte kobberpostkasser er populære.

ligt, når forskellige generationer mødes og udveksler erfaringer og (løgne)historier fra den store blikkenslager verden. Deltagerne er fra både store og små firmaer spredt ud over hele hovedstaden med mangfoldige opgaver. Mange arbejder med fjernvarme, service og energi i det daglige, men har nydt at prøve deres evner som kobbersmed.

I år var der også rigtig mange elever, som havde luret kurset efter skoletiden, og som har opsøgt det spontant.

Her modtog de unge stor respekt fra de erfarende svende, der (måske) ikke selv ville have brugt deres tid på ekstra-uddannelse, når de var færdige på skolen eller lærepladsen efter en lang dag.

Derfor er det også vigtigt at alle møder op hver gang og passer deres kursus

– også i julemåneden. For der er altid rift om pladserne til et kobberkunstkursus.

Kollegaer, kammeratskab og kobberkunst

Igen et succesfuldt kobberkunstkursus med fokus på faget, kreativitet, netværk, kammeratskab og mødet mellem nye og gamle kollegaer i branchen. Hvor kursisterne opfordrer alle interesserede til at deltage i samvær om kobberkunsten.

I år var der også en stærk gruppe af lærlinge, som dygtigt fik delt erfaringer, teknik og gode råd samt talt om arbejdet i Rør & Blik Ungdom. Lærlingene fremhævede muligheden for at lære mere og ekstra om faget via fagforeningens og skolens tilbud. Både svende og andre lærlinge samt naturligvis Michael supplerede hinanden i konkret rådgivning samt udveksling af råd og fif på værkstedet.

Kursusrækken bliver gentaget næste år med fagforeningens bistand lover Bjørn Due og mange af deltagerne var yderst interesserede i en forhåndstilmelding til næste sæson.

Tak til alle lærlinge, svende og seniorer for jeres flittige arbejde og dygtige håndværk. Samt en stor tak til Michael og alle kollegaer fra Rør & Blik, der gjorde det muligt.

Vi ses til næste år.



Teamwork er afgørende, når man skal lære nyt



Her er mulighed for at dygtiggøre sig og prøve nye muligheder.



Henri Pedersen, Bravida

»Det er spændende at prøve den særlige del af faget og lære nyt på en hyggelig måde. Og så er det fedt at opleve at arbejde og lære noget sammen med lærlinge, hvor aldersforskellen pludseligt intet betyder«. Henri er imponeret over de unges lærevillighed med en indsats, der gerne bruger tid på at lære ekstra efter arbejdstid og i weekenden. Det er god stil og lærlingene får også ros for »at være bedre til at sige fra i det daglige».

Henri har i år produceret tre fuglefolder-brædder af forskelligt kobberdesign til familien samt en håndfuld roser:

»Kobberroser er langtidsholdbare, bæredygtige og de kan holde mange år før de bliver lagt på min kiste«, griner han og forsikrer han naturligvis vender tilbage til næste kursus.

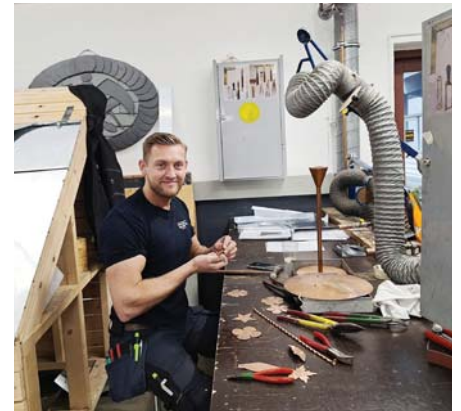


Mikkel og Anton Ehlers Kristensen, Tivillig VVS

Brødrene, Mikkel og Anton, er fast makkerpar på kurset, hvor de også deltog i fællesskab sidste år. I år har de lavet to kobberlanterner og en håndfuld roser. I en evig dynamisk og supplerende proces er de i gang med fasttømret teamwork.

»Her har vi mulighed og tid til at prøve opgaverne og teknikken af en ekstra gang med god tid til at få råd og vejledning til udførsel før svendeprøven«, siger Anton, der er færdiguddært i 2025. Mikkel opdagede kurset, da han selv gik på skolen første gang. »Jeg var slet ikke tilmeldt fra starten af, men mødte bare op og fik mulighed for at deltage i undervisningen, som jeg kan anbefale til alle«.

De to brødre glæder sig til at deltage på kurset næste år. »Kurset måtte gerne være længere og gerne med en sommer-skole«.



Martin Steenstrup, Hugaard & Omegnens VVS

»Kammeratskab og samvær er særligt vigtigt for mig på kurset. Naturligvis ud over de mange nye faglige færdigheder vi også flittigt suger til os her«, smiler Martin, der er lærling i Hugaard & Omegnens VVS. »Når man er i lære i sit eget firma, får man ikke tid til at se andre kollegaer på samme måde som her. Kurset er en virkelig god mulighed for at udveksle viden om faget og få gode råd om branchen med folk, der har været i faget i mange år«.

Martin er udlært medio 2024 og fremhæver muligheden for at dygtiggøre sig, lære ny teknik og øve sig før svendeprøven og der udveksles mange gode råd på kryds og tværs i løbet af en kursusdag. Samtidig med der bliver tid til at tale om Rør & Blik Ungdoms aktiviteter og det kommende Årsmøde i Svendborg.

Martin er i gang med en PH inspireret kobberlampe, der skal færdiggøres næste år.



Karsten Pedersen, faglig sekretær i Rør & Blik



Alt for mange kollegaer er ikke bekendt med konsekvenserne af en advarsel. I princippet er det sidste chance for at blive på pladsen.

En advarsel er en halv fyring

Rør & Blik oplever at flere og flere kollegaer får en advarsel og det er alvorligt

■ **ADVARSEL** Du kan få en advarsel, hvis din arbejdsgiver ikke er tilfreds med dit arbejde. Det kan være fremmøde, fyraftenstider, indsatsen eller din generelle adfærd, der bliver påtalt. Derfor skal du reagere med det samme, hvis du får en advarsel og kontakte din TR eller Rør & Blik.

For en advarsel er en alvorlig irettesættelse af din adfærd, som din arbejdsgiver ønsker ændret. I næste omgang kan du blive fyret og bortvist fra pladsen. Så får du tre ugers karantæne i din A-kasse, hvis du bliver bortvist med en advarsel. Det er en alvorlig økonomisk bet. Du får først ret til dagpenge efter de tre ugers karantæne.

En advarsel kan være starten på din bortvisning

Derfor bekymrer det Karsten Pedersen, faglig sekretær i Rør & Blik, at han ser flere og flere advarsler. For det er vigtigt at reagerer, da en advarsel skal tages meget alvorligt: »Alt for mange kollegaer er ikke bekendt med konsekvenserne af en advarsel. I princippet er det sidste

chance for at blive på pladsen. Derfor skal man tage det seriøst og sikre sig, at advarslen er givet på et sagligt og veldokumenteret grundlag med reel mulighed for at forbedre indsatsen«.

Karsten understreger, at du altid har ret til at tage din TR eller en god kollega med som bisidder.

Bliver du præsenteret for en advarsel, skal du altid kontakte din TR eller Rør & Blik, før du modtager den.

»Du skal ikke skrive advarslen under, før du har haft mulighed for at gennemgå den grundigt. Her skal du skrive modtaget og kun kvittere for det i første omgang. For det skal være så præcist dokumenteret og baseres på et klart og sagligt grundlag før det er en retvisende advarsel. Her kan din bisidder eller fagforening hjælpe med at læse, lytte og rådgive dig«.

En advarsel er ikke beskrevet i overenskomsten

De formelle krav til en advarsel er ikke beskrevet i funktionærloven eller anden lovgivning, men følger en solid rets-

praksis i det fagretslige system. I vores overenskomst står der intet konkret om advarsler og konsekvenser, men kuty- men på arbejdsmarkedet er klar.

Modtager du en advarsel og overholder du den ikke, så bliver du bortvist.

Er du ansat som funktionær er du bedre beskyttet, da du ved en fyring har ret til et opsigelsesvarsel på op til seks måneder afhængig af din anciennitet.

Men dette opsigelsesvarsel gælder ikke ved en bortvisning. Derfor er der en lang retspraksis for hvordan en advarsel gives sagligt og veldokumenteret på netop funktionærområdet, da arbejdsgivere kan ”spekulere” i en bortvisning fremfor opsigelsen med varsel.

Derfor skal du altid være opmærksom på konsekvenserne af en advarsel!



Du bør ikke skrive advarslen under, før du har haft mulighed for at gennemgå den grundigt.

Her kan du læse mere om kravene til en advarsel, og hvordan du kan håndtere advarsel

Formålet med at give en advarsel er at præcisere over for medarbejderen, at et bestemt forhold eller en bestemt adfærd ved gentagelse vil medføre opsigelse eller bortvisning. En advarsel kan din arbejdsgiver senere benytte ved en bortvisning.

Advarslen anvendes, når arbejdsgiveren vil gøre medarbejderen opmærksom på noget omkring vedkommendes adfærd og arbejdsindsats.

En påtale eller "kammeratlig samtale" har ikke samme konsekvenser eller fagretslig effekt.

Hvad sker der hvis du får en skriftlig advarsel?

En advarsel er alvorlig, da den i værste tilfælde kan føre til en opsigelse eller bortvisning fra din arbejdsplads. Ved en bortvisning mister du retten til understøttelse i tre uger.

Hvordan ser en advarsel ud?

En advarsel skal præcist beskrive den adfærd, som din arbejdsgiver forventer, at du forbedrer. Derudover skal den beskrive konsekvenserne, hvis du ikke retter dig efter advarslen, f.eks. at du bliver opsagt og bortvist.

Imødeser du en advarsel skal du tage din TR eller en god kollega med som bisidder.

Bliver du præsenteret for en advarsel skal du altid kontakte din TR eller Rør & Blik, før du skriver under og accepterer.

Du skal i stedet skrive "modtaget" med dato så der er en anken mulighed.

Hvad du kan få en advarsel for?

- Samarbejder ikke med dine kolleger.
- Følger ikke arbejdsgivers retningslinjer og udfører dine opgaver utilfredsstillende.
- Overholder ikke arbejdstider og når de aftalte mål (møder for sent, går for tidligt og udebliver fra arbejdet).
- Overtræder virksomhedens retningslinjer om arbejdsmiljø, rygepolitik, mobbepolitik mv.
- Udviser samarbejdsvanskeligheder ved uacceptabelt sprogbrug, negativ attitude eller upassende bemærkninger.

Før du accepterer en advarsel

Det er afgørende at advarslen er saglig og vel-dokumentet, så du kan acceptere den. Samtidig skal der være anvisninger på forståelige muligheder for forbedringer. Helst med en tydelig tidsfrist for hvornår advarsel bortfalder. Du skal løbende notere, når du følger advarslen anvisninger og selv være proaktiv og tale med din leder om, hvorvidt du følger anvisningerne tilfredsstillende. På den måde kan du få advarslen til at bortfalde.

To britiske blikkenslagere og superstjerner



Ozzy: Ikke rørsmed men Godfather of Heavy Metal

John Michael Osbourne er født i 1948 i Birmingham, England. Men han er bedre kendt som Ozzy. Han var medstifter og sanger i Black Sabbath-kollektivet, hvor han også blev smidt ud af gentagende gange for sit massive alkohol- og narkomisbrug. I dag betragtes gruppen som grundlæggeren af Heavy Metal. Efter ti år i Black Sabbath fik han en turbulent solokarriere, og er særligt verdenskendt som forvirret hollywoodstjerne i sit eget realityshow. Som naturligvis var opkaldt efter familien med datteren Kelly, sønnen Jack og konen Sharon, som frivillige og ufrivillige gæstestjerner. Ozzy Osbourne blev født i en meget fattig familie, hvor han havde seks søskende. Hans far var alkoholiseret deltidsarbejder som værktøjsmed, mens hans mor havde arbejde for samme bilfirma. Ozzy havde det svært i skolen

som ordblind og fik allerede i grundskolen sit øgenavn. Han forlod skolen uden eksamen som 15-årig. Da familien havde hårdt brug for pengene, forsøgte Ozzy sig både i lære som blikkenslager og slagter, men blev ingen steder særligt længe.

Far drak massivt og der var ofte konflikter i hjemmet. For at forbedre stemningen spillede børnene Presley og Berry-numre. Ozzys første sceneoptræden var foran husstanden, hvor han sang "Living Doll" af Cliff Richard. Efter det drømte Ozzy kun om at skabe sit eget band.

Men i 1963 forsøgte Ozzy først at stjæle med yderst begrænset succes. Han stjal først et tv, men faldt til jorden under vægten af udstyret. Anden gang forsøgte Ozzy at stjæle nyt tøj, men i mørket tog han kun ting til helt nyfødte. Da han forgæves forsøgte at sælge tyvekosterne på den lokale pub, blev han straks anholdt. Uheldig og fattig som han var, blev han nødt til at sidde bøden af.

Siden forfulgte Ozzy sin livsdrøm og blev historien om en satanistisk super reality-stjerne i Hollywood.

Joe Cocker: Fra gas til crooner

Mange kender sikkert den legendariske croonerkongen Joe Cocker og hans usædvanligt sprøde røst. I dag mest for den evige sjæler- og stripteaseslager: "You Can Leave Your Hat On". Måske opstod stemmen allerede i hans læretid.

Joe Cocker er et klassisk krigsbarn, den senere hippiegeneration. Med Beatles coveret «With a Little Help from My Friends» ramte han førstepladsen på de engelske hitlister i 1968. Året efter fremførte han sangen med utrolig styrke og



følelse på Woodstock festivalen. Det er i særlig grad denne historiske optræden, der gav ham en ikonisk stjernestatus.

Cocker blev født den 20. maj 1944 og voksede op i en forstad til Sheffield under almindelige forhold i Englands fjerde største by. Far var offentlig embedsmand og mor passede hjemmet. Cockers første erfaring med at synge offentligt var i tolvårsalderen, da hans bror Victor trak ham på scenen under en koncert med sin skifflegruppe.

I 1960 dannede Cocker sin første gruppe, the Cavaliers, sammen med tre venner. Men karrieren fulgte dengang to spor. For Joe kom i lære som blikkenslager, allerede da han var 14 år og i en lang periode installerede han gas om dagen og spillede musik om natten.

I 2008 modtog han Den britiske imperieorden ved en højtidelighed på Buckingham Palace for sine fortjenester indenfor musikken. Cocker er også rangeret på magasinet Rolling Stones liste over de hundrede største sangere.

HELT KORT



Faglærte tjener mere end akademikere

■ **GULD** Hvis du, som mange andre, tror at en akademiker tjener langt mere end en håndværker, så viser en undersøgelse fra Tænk tanken Kraka, at du tager fejl. Både i dag og særligt i fremtiden, ser indtjeningen fornuftig ud for en VVS'er, når vi sammenligner med en universitetsuddannelse.

I 2021 tjente 58 procent af faglærte håndværkere, det samme som dem med en lang videregående universitetsuddannelse.

Undersøgelsen bekræfter, at der har været en positiv lønudvikling til fordel for de faglærte. I 1995 var det "kun" for 45 procent, der tjente det samme som en Djøf'er. I dag er vi langt flere.

Her kan vi glæde os over at særligt de tekniske håndværk, som VVS'erne og elektrikerne, ligger helt i løntoppen. I de to fag, tjener langt de fleste kollegaer det samme eller mere end akademikerne.

Penge er naturligvis ikke alt og vores arbejde er fysisk krævende med et helt andet arbejdsmiljø. Men det gode budskab bør påvirke unge, når de skal vælge uddannelse.

Samtidig er faget i en rasende udvikling i fremtiden, når vi skal løfte den grønne omstilling med nye hænder fra erhvervsuddannelserne. Her er et stort

ekstra plus at lærlingen får løn, pension mv allerede under sin uddannelse takket være gode overenskomster.

OK24 skal løfte efterslæb



■ **LØNLØFT** OK forhandlingerne på det offentlige område er afsluttet. Nu afventer medlemmernes stillingtagen. De offentlige lønmodtagere er repræsenteret af et Forhandlingsfællesskab, hvor Blik- og Rørarbejderforbundet sidder med. Kravene blev fremsendt i december og i februar afsluttede stat, regioner og kommuner, deres overenskomstfornyelse i samdrægtighed.

OK24 gælder for det store offentlige arbejdsmarked, der beskæftiger mere end 800.000 lønmodtagere, Heraf er cirka 80 kollegaer i Rør & Blik.

Kravet var en genoprettelse af lønefterslæbet på grund af en voldsom inflation og ift. det private arbejdsmarked. Ønsket var to cifret, men blev på alle områder 8,8 procent over to år, men med mere end fem procent allerede i foråret. Målet er at indhente inflationsefterslæbet via en ekstra og sidste forhandlingsrunde i 2025.

I år fik Trepartsforhandling stor betydning, da parterne på forhånd og bevidst har forfordelt særlige grupper som SOSU'er, sygeplejersker, fængselsbetjente mv. Trepartsaftalen giver også en helt ny sammenkædning af afstemningsresultatet. Så skolelærere eller syge-

plejersker ikke selvstændigt kan stemme nej og gå i strejke. En afstemningsmodel vi kender fra det private arbejdsmarked, hvor store forbund ofte beskyldes for at vride armen rundt på mindre faggrupper. Nu venter vi på resultatet i april.

HK: Kongehuset skal kræve overenskomst



■ **OK KRAV** Harboe, LEGO og B&O samt mange flere firmaer har båret titlen: "Kongelig Hofleverandør". Nu er alle brands nulstillet af Frederik X og i fremtiden bør privilegiet naturligvis kun tildeles virksomheder, der har styr på deres løn- og arbejdsforhold, siger formanden for HK Handel, Mette Høgh.

Det skal nemlig kun være virksomheder, som har overenskomst, lyder det fra HK. »Et kongehus i tråd med tiden bør naturligvis sikre sig, at de mennesker, der leverer varer og tjenesteydelser til det kongelige hus, har ordentlige arbejdsvilkår. Alt andet er uhørt,« udtaler Mette Høgh.

Kongehuset har tidligere brugt titlen som et politisk instrument, da ECCO fik frataget privilegierne på grund af firmaets voldsomme investeringer i Putins Rusland. Omvendt skulle der gå 30 år før kongehuset modstræbende gik med til at tegne en slags overenskomst med medarbejderne i Hoffunktionærforeningen. Det var så sent som i 2002, at kongehuset indrømmede medarbejderne arbejdsforhold, der kan sammenlignes med en overenskomst.

Mød op til generalforsamlingen!

Det er dit valg og dig der bestemmer

Rør & Blikkenslagernes Fagforening af 1873 holder ordinær generalforsamling
i Byggefagenes Hus, Lygten 10 - **tirsdag d. 16. april kl. 16.30**

Dagsorden:

Valg af dirigenter
Godkendelse af protokol
Bestyrelsens beretning
Regnskab
Indkomne forslag

Valg:

Faglig sekretær A. Christian Ingebrekt modtager genvalg
Faglig sekretær B. Bjørn Rosenørn Due modtager genvalg

To bestyrelsesmedlemmer:

Kandidater

Toke Blicher
Dan Stjernholm Christiansen
Søren Haagemann
Annette Pilgaard Nielsen

Revisor:

Bjarne G. Petersen modtager genvalg.

To stemmeudvalgs repræsentanter:

Finn Iwanouw og Leo Berglund modtager genvalg
Husk der er mad kl. 16.00
Vi har inviteret beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen til at tale om arbejdsmiljø og social dumping

Opstilling til bestyrelsen i Rør & Blik:



Toke Blicher-Hansen, AMR, DTEK

Jeg kæmper for godt arbejdsliv og arbejdsmiljø imod social dumping. Jeg vil bidrage til vores fagforening holder den gode kurs.



Dan Stjernholm Christiansen, TR, Charles Nielsen VVS

Jeg mener at bestyrelsen har bruge for en servicesvend, der vil arbejde for deres daglige problemer og udfordringer.



Søren Haagemann, TR, Kemp og Lauritzen

Med respekt for historien, i samarbejde med nutiden, ønsker jeg at byde ind og være med til at præge fremtiden.



Annette Pilgaard Nielsen, TR, Jeudan

Jeg er målrettet, engageret og idérig, og vil gøre mit bedste for at styrke sammenholdet og fighterviljen her i fagforeningen.

Årsregnskab 2023

Årsregnskab 2023	Note	2023 kr.	2022 kr.		2023 kr.	2022 kr.
Kontigentindtægter	1	9.704.638	9.718.840	Aktiver		
Opmålergebyr		157.103	170.107	Andre værdipapirer og kapitalandele	105.576	105.576
Andre indtægter		771.045	1.118.608	Finansielle anlægsaktiver	105.576	105.576
Refusioner		563.741	464.846	Anlægsaktiver i alt	105.576	105.576
Indtægter		11.196.527	1.472.401	Tilgodehavender	492.948	223.459
Personaleomkostninger	2	-7.107.794	-6.593.290	Tilgodehavender	492.948	223.459
Administrationsomkostninger		-544.210	-553.991	Værdipapirer	29.335.014	27.639.927
Andre omkostninger		-430.739	-585.837	Værdipapirer	29.335.014	27.639.927
Faglige omkostninger		-1.346.942	-1.009.642	Likvide beholdninger	6.482.121	5.373.784
Ejendommens drift		-942.000	-768.501	Omsætningsaktiver i alt	36.310.083	33.237.170
Resultat før af og nedskrivninger		824.842	1.961.140	Aktiver i alt	36.415.659	33.342.746
Resultat før finansielle poster		824.842	1.961.140	Passiver		
Finansielle indtægter	3	1.952.464	583.474	Afdelingens egenkapital	25.340.968	23.410.962
Finansielle omkostninger	4	0	-3.758.451	Opretholdelse af EU dataforordningen	62.830	62.830
Årets resultat		2.777.306	-1.213.837	Konfliktfond	9.400.000	8.552.700
Konfliktfonden		291.400	0	Fanefonden	34.648	34.648
Overført resultat		2.485.906	-1.213.837	Egenkapital	34.838.446	32.061.140
		2.777.306	-1.213.837	Leverandører af varer og tjenesteydelser	18.269	60.573
				Solidarisk Frihed	42.287	0
				Anden gæld	1.516.657	1.221.033
				Kortfristede gældsforpligtelser	1.577.213	1.281.606
				Gældsforpligtelser i alt	1.577.213	1.281.606
				Passiver i alt	36.415.659	33.342.746
Noter				5 Eventualforpligtelser		
1 Kontigentindtægter				Opnår en tillidsmand ikke genvalg, beholder vedkommende løn i 1-3 måneder, såfremt vedkommende ikke er pensionsberettiget eller finder anden beskæftigelse inden for denne periode.		
Kontingent						
Andre indtægter						
2 Personaleomkostninger						
Løn						
Pensioner						
Sociale omkostninger						
Lønsumsafgift m.v.						
Øvrige personaleomkostninger						
3 Finansielle indtægter						
Udbytte						
Renteindtægter						
Urealiseret kurstab/gevinst						
4 Finansielle omkostninger						
Andre finansielle omkostninger						
Kursreguleringer omkostninger						

Ifølge Blik og Rørarbejderforbundets love er fagforeningen forpligtet til at foretage udbetalinger til strejkeformål. Der er henlagt midler hertil under egenkapitalen.

For lejemålet, Lygten 10, er indgået en lejeaftale med 12 måneders opsigelse, årlig leje inkl. drift udgør kr. 924.000.

Træsmeden Kenneth er i lære som VVS

Fra svejsekursus i fjernvarme til voksenlæreplads som VVS

■ **LÆREPLADS** Lokalerne summer af aktivitet tidligt onsdag morgen i skumringen. De nye kontor- og værkstedsfaciliteter for Valentin VVS på Jydeholmen i Vanløse står næsten færdig og en tømrer og en maler monterer de sidste døre og lister.

Kenneth Poulsen maler også rutineret en dør, men lægger penslen, da UTÆTHEDEN ankommer. Han er allerede en uddannet og erfaren tømrer og arbejder pt. som arbejdsmand, men nu skal han være voksenlærling, som VVS-installationstekniker hos Mark Valentin. Mark er hans mester og han tager også venligt imod i døren.

Faget er teknik, udfordringer og sammenhold

UTÆTHEDEN har fulgt Kenneth fra starten på fjernvarmekurset på TEC Ballerup sidste år. Gennem først otte ugers videreuddannelse og senere i jagten på en voksenlæreplads som VVS.

»Jeg blev træt af at skrue gips op, når man var uddannet til tømmerkonstruktioner. Alt arbejdet var præfabrikeret og skulle blot monteres. Arbejdet med rør er mere udfordrende og kræver også mere teknik og hjernearbejde«, siger Kenneth.

Han oplevede et tømmerfag præget af konkurrence på arbejdspladsen uden sammenhold. »Fællesskabet var forsvundet i faget, men så fandt jeg et nyt sammenhold, mens jeg i en periode arbejde hos Cristoffersen og Knudsen sammen med blikkenslagerne«.

Derfor sagde han straks ja, da A-kassen inviterede på et fjernvarmekursus. Efter kursus på TEC Ballerup gik jagten på en læreplads ind. På trods af efterspørgslen på arbejdskraft skabte utallige henvendelser og intensiv jobsøgning ikke drømmelærepladsen. I stedet blev kontakten skabt langt fra Danmark gennem et socialt netværk mellem Kenneths



Mark Valentin og Kenneth Poulsen er klar.

og Marks forældre, der tilfældigt mødtes på ferie i Malaysia.

Første lærling i et nyt firma

Mark Valentin tager energisk imod i sit nystartede firma, hvor Kenneth er hans første lærling og dermed også første ansatte. Mark fortæller om sin egen baggrund, hvor han blev uddannet i 2012. »Efter en periode som personlig træner vendte jeg tilbage til faget og har siden prøvet mange ting som selvstændig«. Senere har Mark videreuddannet sig som VVS-installatør i 2018. »Jeg arbejdede i en periode for DTEK som projektleder med større VVS-entrepriser samt almindelige serviceopgaver«. Mark var tilbudsberedner og udførte også de tekniske tegninger på Autodesk Revit. »Arbejdet var alsidigt og spændende. Firmaet var også en god arbejdsplads med fine kollegaer og plads til selv at finde de rigtige løsninger. Men med så mange arbejdstimer om ugen kunne jeg og min nærmeste makker lige så godt starte selv, blev vi enige om«.

Mark har været selvstændig i to år med en god kollega og nu har de to makkere splittet firmaet op i god ro og

orden. Så ordentligt at de nu har bygget to nye VVS-firmaer op lige over for hinanden, som nærmeste genboer på Jydeholmen i Vanløse.

Fremtiden for Kenneth bliver grøn omstilling

Både firmaet og Kenneths uddannelse er helt friske, men Marks firma har alsidige og forskellige opgaver. »Der er nok at tage fat på og derfor er jeg tryk ved at tage en erfaren håndværker som voksenlærling. Så skal jeg ikke holde ham i hånden hele tiden. For med Kenneth kan jeg trygt lade ham prøve både opgaver og kundekontakt, så jeg ikke skal skrue rør hele tiden«, siger Mark.

Kenneth er også uhyre meget tilfreds med at starte i lære i et nyt firma og i et nyt fag efter et grundigt tilløb via svejsekurset. Når han har afsluttet sit grundforløb, ser han frem til de nye opgaver som voksenlærling i Valentin VVS.

»Faget kræver at vi når hele vejen rundt, at vi selv finder de rigtige løsninger og skal tænke. Charmen ved rørarbejdet og håndværket er at udnytte sin tekniske viden«, smiler Kenneth.



TR og AMR samlet i TRAMR.



Karsten Pedersen, Rørsekretær i Rør & Blik.

TRAMR og Kopiseddel kursus

■ **TRAMR/KOPI** Byggefagenes Hus summer af liv torsdag eftermiddag. Både en gruppe tillidsvalgte og et hold ivrige kopiseddel-kursister er mødt op efter fyraften for at dele ny viden, gode ideer og kammeratskab i fagforeningen.

Rør & Blik afholder både Kopiseddel Håndterings kursus og TRAMR for tillidsvalgte, så alle ansatte i fagforeningen er på.

Kopiseddel sikrer din gode betaling

Kurset om Kopisedler er en evig klassiker, der sikrer den gode betaling for vores arbejde. Kursisterne får en grundig gennemgang ved Opmåler Jakob Bjørnkjær Carlsen og Faglig sekretær Karsten Pedersen af hele forløbet fra indgåelse af Akkordaftalen over udfyldning, aflevering og godkendelse af kopisedlen.

Kurset behandler også hvordan kritik fra arbejdsgiver og lokalforhandlinger kan håndteres samt hvordan kopisedlen kan blive behandlet på et mæglingsmøde. Undervisningen vekslede mellem taleundervisning og praktisk gruppearbejde og kursisterne får også materialet med hjem til senere brug.

Fagpolitisk status

Henrik Juul Rasmussen, formand for Rør & Blik, indleder TRAMR-mødet

med rask opdatering på den fagpolitiske situation.

- Beskæftigelsen ser meget fornuftigt ud og branchen mangler folk.
- Vores A-kasse er fusioneret med NNF. Der er kommet nye regler d. 1. januar, der betyder at fagforeningen overtager jobformidlingen fra Jobcentret, så den bliver mere fagligt kvalificeret de første tre måneder af ledigheden. Samtidig får ledige bedre dagpenge i den periode.
- Husk EU-valget til juni. Det er vigtigt, at vi ikke får et helt "sort" parlament, hvis vi skal sikre borgerens Europa.
- Forbundet bygger et nyt Forbunds-hus sammen med tre andre forbund i Sydhavnen.
- OK25 er på vej. Se lederen og Klubkonferencen side 3.

Jørgen Hansen, Organiser i Rør & Blik, kom med dagens gode budskab.

Vi er nu:

2116 Svende

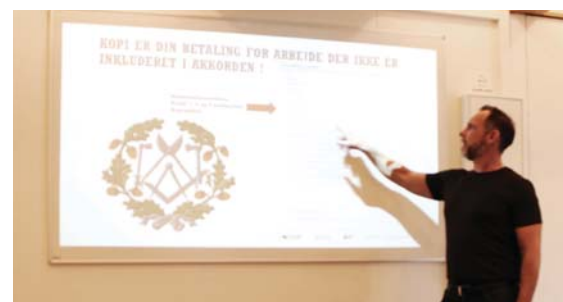
455 Lærlinge

I alt 2873 organiserede i Rør & Blik.

Hvilket er en forøgelse.

Kammeratligt samvær

Herefter delte gruppen sig i to. En gruppe med Bjørn Due og Henrik drøftede udenlandsk arbejdskraft. Hvad er kol-



Kopisedlen er din betaling.



Fagforeningen overtager jobformidlingen fra Jobcentret, så den bliver mere fagligt kvalificeret

legaens, de tillidsvalgte og fagforeningens opgave og hvordan arbejder vi bedst arbejde sammen om at organisere dem.

Den anden gruppe talte om ny asbestlovgivning med Christian Ingebrect, Arbejdsmiljøsekretær og Allan Snitker, Forbundets Arbejdsmiljøkonsulent bidrog.

De tillidsvalgte og kursisterne sluttede dagen af i fællesskab med god mad og godt kammeratligt samvær.

Tak for indsatsen til alle.

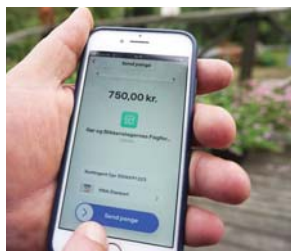
Rør & Blik holder fælles

1. maj

Der er fagpolitiske taler, morgenmad og underholdning for børn og voksne

9.00 Starter vi med morgenmad og velkomst

11.20 Afgang til Fælledparken



58098

er nummeret til Rør & Bliks MobilePay og det nummer du skal bruge ved indbetaling af kontingent. Husk at skrive 'kontingent' og cpr-nummer i kommentarfeltet, så fagforeningen kan se, hvem indbetaleren er.

Blikkenslagernes Aktieselskabs Fond

Tilskud til husleje, nedsat kontingent og begravelser ved Blikkenslagernes Aktieselskabs Fond

Fonden udlodder midler til medlemmer af Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873. Arbejdsløse, sygemeldte, ældre og trængende blikkenslagersvende samt deres enker kan søge.

Der kan søges tilskud til:

- Huslejetilskud til ældre medlemmer som bor til leje indenfor hovedstadsområdet og oppebærer folkepension.
- Tilskud til kredskontingent, hvis du har været på dagpenge eller sygedagpenge i tre sammenhængende måneder. Ansøgningsfrist er en måned efter de tre måneder på dagpenge.
- Begravelseshjælp. Ansøgningsfrist efter dødsfald.

Alle ansøgninger sendes til Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873 til kbh@blikroer.dk eller Rør & Blik, Lygten 10, 2400 KBH NV

Husk altid navn og personnummer samt evt. startdato for ledighed eller sygeperiode.

For spørgsmål kan du kontakte Bjørn Due, Karsten Pedersen eller Henrik Juul Rasmussen.

Arbejdspladsanmeldelser

Andersen & Heegaard	Lautrupsgade 11 - 2100 Kbh. Ø	Sprinkler
Christiansen og Andersen	Schubertsvej 10 - Kbh SV	Renovering
IMS VVS	Hoffmeyersvej 32 - 2000 Frederiksberg	Renovering
Benny Johansen & Sønner	Lukretiavej 2	Renovering
CH VVS	Nyrnberggade 23 - 2300 Kbh. S	Nybyg
Østergaard Entreprise	Skovshoveds Havn	Fjernvarme
Andersen VVS	Stavangergade 3	Renovering

Ny Tillidsrepræsentant

Allan Villadsen A/S	Lasse Hansen
Kragh VVS ApS	Anders Andersson Fisker
Bravida Danmark – Afd. 106	Kenneth Larsen
Strømsted Stål og Fjernvarme ApS	Kim Dalsgaard Sørensen
Cura VVS	Claus Schou Tværmose

Ny Arbejdsmiljørepræsentant

Bravida Danmark	Mikkel Kristoffer Hansen (Ekstern)
Andersen & Heegaard	Jørgen Løve Østerbye (Ekstern)
Kemp & Lauritzen	Niels Peter Tambour Langenbech (Ekstern)
Bravida Danmark	Søren Wahl Richardt (Ekstern)
Jeudan Projekt & Service	Jerri Viberg-Holde Jensen
DTEK	Daniel Myzik Mølbak Ilsofort (Ekstern)

Blokader

Manbook.dk ApS	Kennedy
Renovering ApS	2 x Blik ApS
Johan Eigil ApS	METER SERVICE EUROPE
Nigma Vent ApS	Spøtka
Repari ApS	Workscout
Kennedy VVS v/ Warren	GK Totalentreprise ApS

Døde

Jürgen Paulsen	05.05.1939 – 09.11.2024
Jan Michael Helde	07.01.1959 – 20.01.2024
Svend Aage Christensen	31.08.1945 – 31.01.2024
Jesper Skipper	22.02.1950 – 12.02.2024
Søren Bech Sall	06.07.1962 – 19.02.2024
Arnt Nielsen	31.10.1942 – 02-03-2024



Vær med!

Det 1561 af dine kollegaer
Like **Rør og Blik** på facebook



TIP OS DIN GODE HISTORIE

Ring/skriv idéer og forslag
til **UTÆTHEDEN**

Kontakt journalist Ole Sønderby på 26 88 20 74 eller
osd@blikroer.dk

Åbningstider

Fagforeningen

Mandag-onsdag	8.00 - 16.00
Torsdag	8.00 - 17.00
Fredag	8.00 - 14.00
Telefon	3583 2422

A-kassen

Mandag	9.00 - 11.30
Tirsdag	9.00 - 11.30 & 15.00 - 16.30
Onsdag	Lukket
Torsdag	9.00 - 11.30 & 15.00 - 16.30
Fredag	9.00 - 11.30
Telefon	3531 0100

KALENDER

Bestyrelsesmøder

9. april
4. juni
27. august
8. oktober
10. december

Bestyrelseskonference

26. april
TRAMR
16. maj
29. august
14. november

Organiserings Netværksmøder

11. april
Delegeretmøde
23. november

Generalforsamling

16. april
Temamøde
22. oktober

Bootcamp

8.-10. november

Senior-klub skovtur

8. maj

Senior-klub Julefrokost

4. december

Juletræsfest i Rør & Blik

8. december

Lukkedag

10. maj
20. september

UTÆTHEDEN

27. maj
22. juli
23. september
25. november

Byggefagenes Samvirke: Fuld fart efter 100 år

Årsmøde og Storbykonference med kollegaer fra Norge og Sverige.

Af Rune Eltard-Sørensen, mediedarbejder hos Byggefagenes Samvirke

Det er ikke kun påskeliljer, der springer ud. Byggefagenes Samvirke (BS) markerede foråret på deres traditionsrige Årsmøde ved at åbne dørene til et grønt debatmøde om fagbevægelsens ambitioner og sorte samvittighed. Sort som i olie, når det f.eks. gælder PensionDanmarks investeringer i fossile brændstoffer med vores pensionsmidler.

Henning Overgaard, forbundsformanden i 3F og bestyrelsesformand i PensionDanmark, tog en engageret og oplysende debat med Generalsekretæren i Mellemløst Samvirke Tim Whyte.

En vågen og debatlysten sal understregede, at bæredygtighed og klimoomstilling ligger mange fagligt aktive håndværkere nær.

BS er stærk og frisk efter 100 år

Årsmødet fandt sted mandag d. 4. marts i Byggefagenes Hus og i år fylder samvirket 100 år. Formand Henrik Juul Rasmussen fra Rør & Blik fik bekræftet opbakningen til den faglige kurs, som BS følger. Michelle Frese, formand for Malernes Fagforening Storkøbenhavn, blev genvalgt som kasserer, ligesom budgettet blev godkendt. Økonomien er fornuftig og der vil fremadrettet blive investeret i blandt andet organisationens mediestrategi og en flot markering af 100-års jubilæum på Arbejdsmuseet til oktober.

Ejendomsfunktionærernes Fagforening har siden sidste Årsmøde meldt sig under fanerne, så BS nu tæller 17 medlemsorganisationer. Årsmødet bød også på beretninger fra udvalg og formand. Året har budt på mange faglige begivenheder. Blandt andet en fælles-



Oplæg og debatter om arbejdsmarkedet på tværs af Norden



Nordisk organisering i Byggefagenes Hus

manifestation med gløgg og musik foran Brdr. Pricer restaurant samt lobbyindsats på både Københavns Rådhus, Christiansborg og i EU for bygningsarbejderes interesser og rettigheder.

I det kommende år planlægges der fælles byggepladsbesøg, debatarrangementer om valget til EU-Parlamentet, fokus på OK25, indsamling til fagbevægelsen i Ukraine, Jubilæumsfest samt lancering af en ny hjemmeside.

Nordisk organisering i praksis

Dagen efter årsmødet blev der inviteret til Faglig Nordisk Storbykonference. Mere end 50 bygningsarbejdere fra Norge, Sverige og Danmark deltog i debatten af relevante faglige temaer samt socialt samvær og netværk på tværs af grænserne.

Formanden for Byggnads i Malmø, formanden for Bygningsarbejderne i Oslo, og Henrik Juul Rasmussen fra BS

startede dagen med status på aktuelle sager, lovgivning og politik.

De fremmødte blev bagefter klogere på overenskomster og organisering på Femern-forbindelse ved Palle Bisgaard fra 3F Byggegruppen.

Efter frokost blev der gået til stålet, da Susanna Dyre-Greensite, formand for Folkebevægelsen mod EU, debatterede oprustning, mindsteløn og social dumping med Johans Danielsson, kandidat til Europa Parlamentet fra de svenske Socialdemokraterne.

Fra Ukraine var formanden for bygningsarbejdernes forbund PROFBUD, Vasyl Andreyev, med på en skrattende video. Sidst delte en repræsentant for Fair Play Byg i Norge ud af de konkrete norske erfaringer med at bekæmpe arbejdskriminalitet og retsforfølge social dumping.

Vi mødes igen til næste år i Oslo.