

HER ER HOVEDPUNKTERNE I SKORSTENSFEJERNES NYE OVERENSKOMST



LØN OG SATSER

+ FRITVALGSKONTOEN

Bidraget stiger fra 4,5 til 7,5% og udvides til også at give frihed på barns 2. sygedag og barns lægebesøg.

+ LØNSTIGNING

Både i Københavns Amt og Provinsen stiger lønnen samlet med 6% i hele ove-

renskomstperioden - 2% om året. Det giver en svend i København 38.069,39 kr. om måneden i 2022 og i provinsen 35.175,58 kr. om måneden i 2022.

+ SATSER OG TILLÆG

Alle satser reguleres med 1,6%.



VENTILATIONSRENSNING

+ NYT AFSNIT

Et helt nyt afsnit om ventilationsrens, der præciserer vilkårene på dette område er skrevet ind i overenskomsten.



MERE TID, TRIVSEL OG FAMILIELIV

+ FORÆLDREORLOV

3 ugers ekstra forældreorlov øremærket faderen. Forældreorlov er til fuld løn.

+ LØN UNDER SYGDOM OG ULYKKE

Løn under sygdom øges fra 2 uger til 6 uger. Derudover hæves satsen for sygefravær med 1,6% om året, så den stiger fra 160,15 kr. i 2019 til 167,96 kr. i 2022. Det samme gælder i tilfælde af ulykke, hvor perioden nu er hævet fra 6 til 10 uger - her dog med fuld løn.

+ SIKRING AF SYGE

Sygemeldte ansatte har fået ekstra beskyttelse under sygefravær. I praksis betyder det, at man ikke kan fyres under de første fire ugers sygdom.

+ ARBEJDSMILJØUDVALG

Nyt arbejdsmiljøudvalg er nedsat for at støtte medarbejdere og virksomheder i et konstruktivt samarbejde om at sikre en høj sikkerheds- og sundhedsmæssig standard for skorstensfejere.



LÆRLINGE

+ FRITVALGSKONTO

Der oprettes en fritvalgskonto for lærlinge. Fritvalgskontoen bruges til feriefridage, barns lægebesøg og pension. På kontoen indsættes 2,5%. Satsen forhøjes årligt med 1% i hele overenskomstperioden. Første gang 1. marts 2020.

+ LØNSTIGNING

Lærlinges lønsatser stiger på lige fod med svendenes med 3 x 2% om året.



MINDRE SOCIAL DUMPING

+ UDENLANDSK ARBEJDSKRAFT

Indsatsen mod social dumping er styrket. Der er tilføjet et længere afsnit om, hvordan man vil øge opmærksomheden på blandt andet virksomheder der bruger udenlandsk arbejdskraft eller underleverandører til udførelse af arbejde inden for overenskomstområdet. I den forbindelse er der skrevet tydelige retningslinjer for, hvordan en situation, hvor der mistanke om social dumping skal håndteres, og at parterne bakker hinanden op i eventuelle fagretlige sager.

+ UDVALG TIL OVERVÅGNING AF UDENLANDSK ARBEJDSKRAFT

Udvalget vil løbende overvåge udviklingen og drøfte anvendelsen af udenlandsk arbejdskraft og underentreprenører i Ventilationsrens Skorstensfejerbranchen. Udvalget indkaldes desuden også til afklaring af konkrete sager, hvor der er eller er mistanke om social dumping.



TILLIDSVALGTE

+ TILLIDSREPRÆSENTANT

Man er enige om, at en skorstensfejersvend, der er tillidsrepræsentant for forbundet, ikke må hindres i at udføre sit organisations arbejde fx organisationsarbejde, menes tillidsmandskurser og mægling- og organisationsmøder. Ønske om frihed fra arbejdet skal dog så vidt muligt varsles med 14 dage.

Der er indgået ny overenskomst på skorstensfejerområdet, der strækker sig over 3 år fra den 1. marts 2020. I Blik- og Rørarbejderforbundet skal medlemmerne stemme om resultatet af overenskomstforhandlingerne. Forbundets hovedbestyrelse og skorstensfejerfredens landsudvalg anbefaler medlemmerne at stemme JA til overenskomsten.

LÆS HELE OVERENSKOMST-RESULTATET FOR SKORSTENSFEJEROMRÅDET HER

