

Blik og Rør's og Dansk Metals's
Afdelinger, kredskontorer,
distriktskontorer, paritetiske udvalg
brancheudvalg, opmålere og rør-
konsulenter

15. oktober 2015

KH/PEP

Fællesinformation nr. 6/2015

Faglig Voldgift/tilkendegivelse

Sag nr. B 130

Sagen omhandler, hvorvidt en lokalaftale kan fastsætte maksimumbeløb for indkøb af sikkerhedsfodtøj, fastsat i en lokalaftale.

Opmandens begrundelse og resultat.

Bestemmelsen i overenskomsten påhviler arbejdsgiveren, at udlevere og betale for passende sikkerhedsfodtøj i overensstemmelse med den relevante bekendtgørelse. Virksomheden kan efter aftale med medarbejderne bemønte ham til selv at indkøbe et passende sikkerhedsfodtøj, og det er lovligt, at arbejdsgiverne fastsætter en beløbsmæssig grænse, inden for hvilken medarbejder skal holde sig. Hvis medarbejderen ikke kan holde sig inden for denne grænse, skal han kontakte arbejdsgiveren. Vælger virksomheden selv at anskaffe udleverede sikkerhedsfodtøj, er virksomhedens indkøbspris medarbejderen uvedkommende.

Sag nr. B 131

Sagen drejer sig om, hvorvidt arbejdsgiveren er forpligtet til at orientere tillidsmanden i forbindelse med ophør af et lærlingeforhold.

Opmandens begrundelse og resultat.

Orienteringspligten i overenskomsten punkt 27, stk. 3 vedrørende afskedigelse som er arbejdsgiverens ensidige opsigelse af en lønmodtager ifølge erhvervsuddannelsesloven § 60 og VVS-overenskomstens punkt 26, stk. 35, kan en uddannelsesaftale ikke opsiges af aftalens parter.

På det grundlag tager opmanden TEKNIQs frifindelsespåstand til følge.

Tilkendegivelsen findes ligeledes på Fællessekretariatets hjemmeside.

Med venlig hilsen
p.f.v.



Max Meyer/Kjeld Husted